

| <b>Inhalt</b>  | Seite |
|--|-------|
| <b>Diversity Management – eine Einführung</b><br><i>Peter Guggemos</i>   | 9     |
| <b>Die Diversity-Reise</b><br><i>Glennys Davis, Karyn Murray</i>   | 67    |
| <b>Das Arbeiten mit Diversity in Gemeinde-<br/>organisationen</b><br><i>Glennys Davis, Karyn Murray</i>  | 90    |
| <b>Diversity in Schulungskursen für Langzeit-<br/>arbeitssuchende</b><br><i>Peter Bieheim</i>  | 110   |
| <b>Behinderung, Geschlecht und Vielfalt am<br/>Arbeitsmarkt</b><br><i>Yvette den Brok</i>  | 136   |
| <b>Die Vermittlung von Menschen mit psychischen<br/>Krankheiten in Arbeit -<br/>Soziale Firma und Diversity am Arbeitsplatz</b><br><i>Radka Erbanová, Jiří Novák</i> | 169   |
| <b>Stärkung im Gefängnis: Zur Vorbereitung junger<br/>Strafgefangener auf den Arbeitsmarkt</b><br><i>Sylvia Brocvielle, Magalie Créthien</i>                         | 187   |
| <b>Die Arbeitsgelegenheit für Straftäter im<br/>Gefängnis von Villepinte/Frankreich</b><br><i>Aude Jacquot, Tran Vihn An</i>   | 223   |
| <b>Ex-Con to Icon - das Konzept des Positiven<br/>Gangleaders zur Resozialisierung junger<br/>Menschen in Schwierigkeiten</b><br><i>Vicky Bodman</i>                 | 240   |
| <b>Das Cabiria-Projekt: Diversity im Umgang mit<br/>Firmen</b><br><i>Christina Paci, Riccardo Amadei</i>   | 259   |

|   |     |
|---|-----|
| <b>Work/Life-Maßnahmen in europäischen Firmen<br/>- Eine Analyse deren Verbreitung und Nutzung in<br/>115 Unternehmen</b> | 281 |
| <i>Michael Stuber</i>   |     |
| <b>Altersmanagement - eine Einführung</b>   | 301 |
| <i>Peter Guggemos</i>   |     |
| <b>Die Autorinnen und Autoren dieses Buches</b>   | 338 |