

Inhalt

1	Vorwort der Herausgeber	5
	<i>Michael Behling, Andreas Huber, Thomas Staudinger, Augsburg Integration Plus (AIP)</i>	
EIN BUNDESPROGRAMM AUF DEM WEG ZUM „DAUERBRENNER“		7
2	Grußwort.....	8
	<i>Kurt Gribl, Oberbürgermeister der Stadt Augsburg</i>	
3	Grußwort.....	10
	<i>Reinhold Demel, Vorsitzender der Geschäftsführung der Agenturen für Arbeit Augsburg und Donauwörth</i>	
4	Grußwort.....	13
	<i>Eckart Wieja, Geschäftsführer der ARGE für Beschäftigung Augsburg Stadt</i>	
5	Das Bundesprogramm "Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen".....	15
	<i>Erik Eggert, Martin Weiland, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)</i>	
GESELLSCHAFT, ALTERUNG UND ARBEITSMARKT		21
6	Perspektiven älterer Arbeitnehmer angesichts der demographischen Entwicklung.....	22
	<i>Ernst Kistler, Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie (INIFES)</i>	
7	Der Beitrag des Bundesprogramms Perspektive 50plus zur Verbesserung der Situation älterer Langzeitarbeitsloser	32
	<i>Renate Büttner, Matthias Knuth, Oliver Schweer, Tim Stegmann, Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ) an der Universität Duisburg-Essen</i>	
8	Formen der gesellschaftlichen Ausgrenzung.....	47
	<i>Michael Behling, Thomas Staudinger, AIP</i>	
9	Demographie und Arbeitsmarkt in Nordschwaben	63
	<i>Jochen Kundinger, Falko Trischler, INIFES</i>	
10	Fachkräftebedarf und ‚Mismatch‘ in Nordschwaben	90
	<i>Andreas Huber, Philipp Starke, AIP</i>	
11	Produktivität und demographische Alterung	104
	<i>Ralph Conrads, INIFES, Thomas Staudinger, AIP</i>	

PRAXIS, BESCHÄFTIGUNG UND ARBEITSLOSIGKEIT.....	117
12 Transfer von demographiebezogenen Erkenntnissen in Firmen.....	118
<i>Peter Guggemos, Hochschule der Bundesagentur für Arbeit</i>	
13 Menschen verstehen, begleiten, fördern und bilden.....das ist unsere Aufgabe!	152
<i>Karl Haug, Karl Schneider, Kolping Neu-Ulm</i>	
14 Mentoren.....	165
<i>Andreas Huber, Bianca Peter, AIP</i>	
15 Existenzgründung als Antwort auf demographischen Wandel – Unterstützung und Begleitung von „Spätgründern“	165
<i>Gertrud Hansel, Schule für Unternehmer</i>	
16 Die Arbeitsmarkintegration Älterer in den Vermittlungszentren des BBZ Augsburg – ein Erfahrungsbericht.....	165
<i>Sibylle Ehreiser, Petra Schnitzler, Berufsbildungszentrum Augsburg (BBZ Augsburg)</i>	
17 Vereinbarkeit Familie und Beruf	165
<i>Bianca Peter, Universität Augsburg</i>	
18 Psychische und psychosoziale Belastungen von älteren Langzeitarbeitslosen	165
<i>Anita Kaimer, AIP</i>	
19 Neue Wege der Personalführung – Herausforderungen durch die demografische Entwicklung	165
<i>Ralph Conrads, Jochen Kundinger, INIFES</i>	
20 Betriebliches Gesundheitsmanagement: Wettbewerbsvorteil und Zukunftssicherung	165
<i>Michaela Simon, AIP</i>	
21 Hinweise zur Gestaltung nachhaltiger Integrationskonzepte durch wissenschaftliche Begleitung.....	165
<i>Thomas Freiling, Mario Gottwald, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)</i>	