

Inhalt

1	Einleitung zum Verständnis des Buches	3
GESELLSCHAFTLICHE VERÄNDERUNGEN.....		4
2	Demographische Herausforderungen am Arbeitsmarkt.....	5
	<i>Ernst Kistler, INIFES.....</i>	<i>5</i>
3	Bildungsarmut in der Wissensgesellschaft? – Konsequenzen für den Arbeitsmarkt	22
	<i>Andreas Ebert, Thomas Staudinger, INIFES</i>	<i>22</i>
ALTERNDE GESELLSCHAFT UND ARBEITSMARKT.....		38
4	Chancen- und Risikoberufe bzw. -branchen für Ältere	39
	<i>Ernst Kistler, Falko Trischler, INIFES.....</i>	<i>39</i>
5	Unternehmen und Ältere – Fakten und Sichtweisen.....	60
	<i>Michael Müller, ARGE Augsburg-Stadt; Bernhard Kräußlich, Thomas Staudinger, INIFES.....</i>	<i>60</i>
6	Fachkräftebedarf und „Mismatch“ im Agenturbezirk Augsburg	77
	<i>Andreas Ebert, Andreas Huber, INIFES.....</i>	<i>77</i>
7	Zwischen Integration und Ausgrenzung – Die Wiederbeschäftigungschancen von Arbeitslosen	93
	<i>Andreas Ebert, Falko Trischler, INIFES</i>	<i>93</i>
8	Motivierende Faktoren und Hemmnisse für ältere Langzeitarbeitslose	113
	<i>Verena Althammer, LMU München</i>	<i>113</i>
ERFAHRUNGEN AUS DER PRAXIS		124
9	Best Practice zur Arbeitsmarktintegration Älterer (50plus) – Der gute Ansatz in BIA 50plus: Teilprojekt ProJob 50plus.....	125
	<i>Eva König, Petra Schnitzler, BBZ.....</i>	<i>125</i>

10	Zusammenarbeit von Alt und Jung.....	134
	<i>Annette Hofmeister, Karl Haug, Dieter Haug, Infau GmbH.....</i>	<i>134</i>
11	Notwendige Rahmenbedingungen aktiver Arbeitsmarktpolitik für die Reintegration älterer Mitbürger in den lokalen Arbeitsmarkt.....	143
	<i>Bernd Nickolay, Frank Rosberger und Knuth S. Ensenmeier, PTG... </i>	<i>143</i>
12	Mentoren.....	154
	<i>Andreas Huber, Bernhard Kräußlich, Bianca Peter, INIFES.....</i>	<i>154</i>
13	Der Diversity-Ansatz und sein Nutzen für die kommunale Arbeitsmarktpolitik.....	193
	<i>Peter Guggemos, AIP.....</i>	<i>193</i>
14	Alternde Belegschaften und Konsequenzen für die betriebliche Personalpolitik.....	219
	<i>Andreas Ebert, Jochen Kundinger, INIFES.....</i>	<i>219</i>
15	Neue Anforderungen an Personalführung	236
	<i>Ralph Conrads, INIFES.....</i>	<i>236</i>
16	Zählen, Motivieren, Vermitteln – Was bringt ein Projekt für 50plus	251
	<i>Andreas Huber, Thomas Staudinger, INIFES</i>	<i>251</i>